



## REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Wahyu Rudianto, S.Pi, M.Si

**Jabatan** : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drs. A. Palguna Ruteka

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Desember 2024

Pihak Kedua,

**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

**Wahyu Rudianto, S.Pi., M.Si.**  
NIP. 19691016 199403 1 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
PUSAT PENYULUHAN**

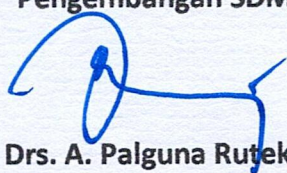
No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Peningkatan Penyuluhan	Meningkatnya Kapasitas Penyuluh	Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal)	1.000 Orang	4.500 Orang
2.		Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat	Jumlah KTH (KTH Mandiri)	100 Unit	100 Unit
3.			Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan	50 Unit	50 Unit
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>					
4.	Peningkatan Penyuluhan	Meningkatnya Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan	Nilai Transaksi Ekonomi KTH	0,5 Triliun	0,5 Triliun
5.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Penyuluhan	80 Poin	80 Poin
6.	Tugas Teknis Lainnya BP2SDM		Nilai Kinerja Anggaran Pusat Penyuluhan	97,25 Poin	82,5 Poin

**Klasifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)**

Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO Semula	Target RO Menjadi	Anggaran (Rp)
QDC-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Kapasitas Penyuluh dan/atau Pendamping yang Handal	1.000 Orang	4.500 Orang	2.270.860.000
QDD-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	KTH Mandiri yang terbentuk	100 Kelompok Masyarakat	100 Kelompok Masyarakat	1.553.640.000
	Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat/LP2UKS yang terbentuk dan berkembang	50 Kelompok Masyarakat	50 Kelompok Masyarakat	1.499.107.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran (Belanja Operasional)	1 Layanan	1 Layanan	1.630.039.000
	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	11.085.240.000
	Layanan BMN		1 Layanan	2.600.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	1 Paket	250.000.000
<b>TOTAL</b>				<b>18.291.486.000</b>

Jakarta, 12 Desember 2024

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**



**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**Kepala Pusat Penyuluhan**

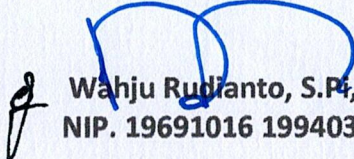


**Wahyu Rudianto, S.Pi., M.Si.**  
NIP. 19691016 199403 1 001

**REVISI RENCANA AKSI TAHUN 2024  
PUSAT PENYULUHAN**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target Menjadi	Satuan	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Meningkatnya Kapasitas Penyuluh	Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal)	Kapasitas Penyuluh dan/atau Pendamping yang Handal	2.270.860.000	4.500	Orang	-	-	-	900	950	950	3470	3500	3500	4500	4500	4500
Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat	Jumlah KTH (KTH Mandiri)	KTH Mandiri yang terbentuk	1.553.640.000	100	Unit	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	100	100
	Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan	Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat/LP2UKS yang terbentuk dan berkembang	1.499.107.000	50	Unit	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>																	
Peningkatan Penyuluhan	Meningkatnya Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan	Nilai Transaksi Ekonomi KTH	-	0,5	Triliun	0,05	0,07	0,1	0,12	0,15	0,2	0,25	0,3	0,35	0,4	0,45	0,5
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Pusat Penyuluhan	Layanan Umum Layanan BMN	11.085.240.000 2.600.000	80	Poin	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Penyuluhan			82,5	Poin	-	-	35	45	50	55	60	60	60	60	75	80

Jakarta, 12 Desember 2024  
Kepala Pusat Penyuluhan

  
**Wahju Rudianto, S.Pi, M.Si**  
**NIP. 19691016 199403 1 001**