



## PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : **Wahju Rudianto, S.Pi., M.Si.**

**Jabatan** : **Plt. Kepala Pusat Penyuluhan**

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : **Drs. A. Palguna Ruteka**

**Jabatan** : **Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua,

**Drs. A. Palguna Ruteka**  
**NIP. 19650924 199303 1 001**

Pihak Pertama,

**Wahju Rudianto, S.Pi., M.Si.**  
**NIP. 19691016 199403 1 001**

**PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2023  
PUSAT PENYULUHAN**

| No.<br>(1) | Kegiatan<br>(2)        | Sasaran Kegiatan<br>(3)                                  | Indikator Kinerja Kegiatan<br>(4)   | Target<br>(5) |
|------------|------------------------|--|---|---------------|
| 1.         | Peningkatan Penyuluhan | Meningkatnya Kapasitas Penyuluh                          | Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal)                                    | 1.000 Orang   |
| 2.         |                        | Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat | Jumlah KTH (KTH Mandiri)  | 30 Unit       |
| 3.         |                        |  | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan | 20 Unit       |

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

| Klarifikasi Rincian Output (KRO)                 | Rincian Output (RO)  | Target RO   | Anggaran (Rp)         |
|--|--|-------------|-----------------------|
| QDC-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat | Kapasitas Penyuluh dan/atau Pendamping yang Handal   | 1.000 Orang | 2.499.607.000         |
| QDD-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat | KTH Mandiri yang terbentuk   | 30 Unit     | 793.000.000           |
|  | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat/LP2UKS yang terbentuk dan berkembang | 20 Unit     | 680.500.000           |
| EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal          | Layanan Perkantoran (Belanja Operasional)  | 1 Layanan   | 1.414.518.000         |
|  | Layanan Umum   | 1 Layanan   | 10.891.500.000        |
| EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal       | Layanan Sarana Internal  | 1 Paket     | 284.935.000           |
| <b>TOTAL</b>                                     |  |             | <b>16.564.060.000</b> |

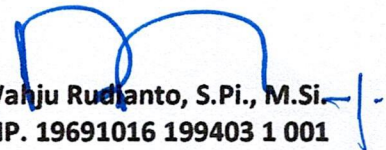
Jakarta, 1 Desember 2023

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**



**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**Plt. Kepala Pusat Penyuluhan**




**Wahyu Rudianto, S.Pi., M.Si.**  
NIP. 19691016 199403 1 001



**RENCANA AKSI REVISI TAHUN 2023  
PUSAT PENYULUHAN**

| Sasaran Kegiatan  | Indikator Kinerja Kegiatan  | Rincian Output   | Anggaran (Rp) | Target | Satuan | Target Output Bulanan |     |     |       |     |      |      |     |     |     |     |       |
|---|---|--|---------------|--------|--------|-----------------------|-----|-----|-------|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|-------|
|   |   |  |               |        |        | Jan                   | Feb | Mar | April | Mei | Juni | Juli | Ags | Sep | Okt | Nov | Des   |
| Meningkatnya Kapasitas Penyuluh<br>Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat | Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal)                                    | Kapasitas Penyuluh dan/atau Pendamping yang Handal   | 2.499.607.000 | 1.000  | Orang  | -                     | -   | 100 | 200   | 300 | 400  | 500  | 600 | 700 | 800 | 900 | 1.000 |
|   | Jumlah KTH (KTH Mandiri)  | KTH Mandiri yang terbentuk   | 793.000.000   | 30     | Unit   | -                     | -   | -   | -     | 10  | 10   | 10   | 20  | 20  | 20  | 20  | 30    |
| Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan  | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat/LP2UKS yang terbentuk dan berkembang | 680.500.000   | 20     | Unit   | -                     | -   | -   | -     | 5   | 5    | 10   | 10  | 15  | 15  | 15  | 20    |

Jakarta, 1 Desember 2023  
Kepala Pusat Penyuluhan

  
**Wanju Rudianto, S.Pi., M.Si.**  
**NIP. 19691016 199403 1 001**