



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Rudianto, S.Pi, M.Si

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Wahju Rudianto, S.Pi., M.Si.
NIP. 19691016 199403 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENYULUHAN**

| No. (1) | Kegiatan (2) | Sasaran Kegiatan (3) | Indikator Kinerja Kegiatan (4) | Target (5) |
|--|---|--|---|---------------|
| 1. | Peningkatan Penyuluhan | Meningkatnya Kapasitas Penyuluh | Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal) | 1.000 Orang |
| 2. | | Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat | Jumlah KTH (KTH Mandiri) | 100 Unit |
| 3. | | | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan | 50 Unit |
| Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya | | | | |
| 4. | Peningkatan Penyuluhan | Meningkatnya Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan | Nilai Transaksi Ekonomi KTH | 0,5 Triliun |
| 5. | Dukungan Manajemen dan | Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM | Nilai SAKIP Pusat Penyuluhan | 80 Poin |
| 6. | Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM | | Nilai Kinerja Anggaran Pusat Penyuluhan | 97,25 Poin |

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

| Klarifikasi Rincian Output (KRO) | Rincian Output (RO) | Target RO | Anggaran (Rp) |
|--|--|-------------------------|-----------------------|
| QDC-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat | Kapasitas Penyuluh dan/atau Pendamping yang Handal | 1.000 Orang | 2.400.000.000 |
| QDD-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat | KTH Mandiri yang terbentuk | 100 Kelompok Masyarakat | 1.600.000.000 |
| | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat/LP2UKS yang terbentuk dan berkembang | 50 Kelompok Masyarakat | 1.538.607.000 |
| EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal | Layanan Perkantoran (Belanja Operasional) | 1 Layanan | 1.606.039.000 |
| | Layanan Umum | 1 Layanan | 10.134.560.000 |
| EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal | Layanan Sarana Internal | 1 Paket | 250.000.000 |
| TOTAL | | | 17.529.206.000 |

Jakarta, 1 Desember 2023

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM



Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Kepala Pusat Penyuluhan



Wahyu Rudianto, S.Pi., M.Si.
NIP. 19691016 199403 1 001

**RENCANA AKSI TAHUN 2024
PUSAT PENYULUHAN**

| Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Rincian Output | Anggaran (Rp) | Target | Satuan | Target Output Bulanan | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|----------------|--------|---------|-----------------------|-----|------|-------|------|------|------|-----|------|-----|------|-------|
| | | | | | | Jan | Feb | Mar | April | Mei | Juni | Juli | Ags | Sep | Okt | Nov | Des |
| Meningkatnya Kapasitas Penyuluh | Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal) | Kapasitas Penyuluh dan/atau Pendamping yang Handal | 2.400.000.000 | 1.000 | Orang | - | - | 100 | 200 | 300 | 400 | 500 | 600 | 700 | 800 | 900 | 1.000 |
| Meningkatnya Kemandirian Kelembagaan Kelompok Masyarakat | Jumlah KTH (KTH Mandiri) | KTH Mandiri yang terbentuk | 1.600.000.000 | 100 | Unit | - | - | - | - | 10 | 20 | 40 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan | Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat/LP2UKS yang terbentuk dan berkembang | 1.538.607.000 | 50 | Unit | - | - | - | - | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 50 |
| Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Peningkatan Penyuluhan | Meningkatnya Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan | Nilai Transaksi Ekonomi KTH | - | 0,5 | Triliun | - | - | 0,05 | 0,1 | 0,15 | 0,2 | 0,25 | 0,3 | 0,35 | 0,4 | 0,45 | 0,5 |
| Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM | Nilai SAKIP Pusat Penyuluhan | Layanan Umum | 10.134.560.000 | 80 | Poin | - | - | - | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| | Nilai Kinerja Anggaran Pusat Penyuluhan | | | 97,25 | Poin | - | - | 40 | 50 | 60 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 97,25 |

Jakarta, 1 Desember 2023
Kepala Pusat Penyuluhan


Wahyu Rudianto, S.Pi, M.Si
NIP. 19691016 199403 1 001